



**ПРОГРАМ РАДА СА
ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНOM
ЗУ АПОТЕКА ВРАЊЕ
ЗА 2021. годину**

Врање, новембар 2020.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ ВРАЊЕ

ПОСЛОВНО ИМЕ.....ЗУ АПОТЕКА ВРАЊЕ

СЕДИШТЕ:.....К.СТЕФАНА ПРВОВЕНЧАНОГ 43

БРОЈ ТЕЛЕФОНА:017/400-730

БРОЈ ФАКСА: 017/400-732

Е-МАИЛ..... apotekavranje@mts.rs

WEB www.apotekavranje.rs

МАТИЧНИ БРОЈ:..... 17029851

ПОРЕСКИ ИНДЕНТИФИКАЦИОНИ БРОЈ (ПИБ) 100406116

ТЕКУЋИ РАЧУН:.....840-411661-52,УПРАВА ЗА ТРЕЗОР

ОСНИВАЧ ГРАД ВРАЊЕ

РЕЧ ДИРЕКТОРА

Током 2020. године, ми у ЗУ Апотека Врање смо све наше ресурсе и капацитете усмерили на борбу против опаког вируса COVID-19 који је задесио не само нас,већ читаво човечанство.Од првог тренутка проглашења ванредног стања,током свих ових месеци смо се својски трудили да на најпрофесионалнији начин будемо доступни нашим грађанима пружајући им примарну здравствену заштиту .Мењајући однос према раду,прилагођавајући се тренутној ситуацијииз дана у дан ,а истовремено фокусирајући се на раст, иновације и оперативну извршност, развијамо Установу као модерну и одговорну организацију доступну сваком нашем грађанину. Следимо путоказе одрживог развоја, настављамо стазама које нису утабане и једноставне, али су наше несумњиво опредељење. Тежићемо и даље да кроз унапређење и развој ЗУ Апотеке Врање, допринесемо одрживом развоју целокупног друштва.

УВОД

Основна делатност Здравствене установе Апотека Врање је обављање фармацеутске здравствене делатности и део је система примарне здравствене заштите. План рада Апотеке Врање за 2021.годину сачињен је на основу стварне реализације за период јануар-децембар 2020.године. Изradi овог плана Апотеке Врање претходила је детаљна анализа остварених резултата пословања у 2020.години, сагледавања реалних могућности свих ресурса и потенцијала Апотеке Врање ка побољшању нивоа фармацеутске здравствене услуге коју Апотека Врање пружа становништву Пчињског управног округа.

Апотека Врање ће у 2021.години свој развој базирати на развијању и унапређивању поступака рада у области фармацеутске здравствене заштите, давањем предности заштите пацијената од вируса COVID/19, превенције ширења вируса и снабдевање како грађана тако и привредних субјеката, промоцији здравља, превенцији болести и здравственом васпитању грађана.

Основно опредељење Апотеке Врање биће континуирано повећање активности у складу са принципима добре апотекарске праксе, као и стално унапређење медицинског снабдевања грађана, као и едукативне активности у циљу безбедности корисника услуга и запослених.

Циљ инвестиционог развоја и улагање Апотеке Врање у 2021.години биће проширење доступности услуга, остваривање нових пословних подухвата и побољшање успешности целог пословања. То би омогућило да се побољша квалитет фармацеутске услуге, да се Апотека Врање боље позиционира на тржишту, достигне већу конкурентност, повећа учешће у комерцијалном делу пословања и добрим делом учествује у физичком расту тржишта.

Оваква оријентација Апотеке Врање створила би позитивну климу у оквиру здравственог система и локалне заједнице, а представља и гаранцију њеног интегрисања у савремене трендове здравства.

У остваривању инвестиционих улагања Апотека Врање ће се ослањати на сопствена средства, донације пословних партнера и улагање Оснивача.

Делатност

Здравствена установа Апотека Врање има дугогодишњу традицију пословања. У Складу са Уредбом о плану мреже здравствених установа Републике Србије обавља фармацеутску делатност на примарном нивоу на територији града Врања и општина Владичин Хан, Сурдулица, Босилеград, Прешево и Трговиште.



Фармацеутска здравствена делатност је дефинисана чланом 79. Закона о здравственој заштити (“Сл. Гласник РС” бр. 20/2019) и обухвата:

- Промоцију здравља, односно здравствено васпитање и саветовање за очување и унапређење здравља правилном употребом лекова и одређених врста медицинских средстава

- промет на мало лекова и одређених врста медицинских средстава, а на основу планова за набавку лекова и медицинских средстава за редовне и ванредне потребе

- праћење савремених стручних и научних достигнућа у области фармакотерапије и пружање грађанима, здравственим радницима, другим здравственим установама и приватној пракси, као и другим заинтересованим субјектима, информација о лековима и одређеним врстама медицинских средстава

- саветовање за правилну употребу лекова и одређених медицинских средстава, односно упутства за њихову правилну употребу

- израду магистралних лекова

- друге послове, у складу са Законом

- организацију и спровођење унутрашњег надзора над стучним радом и

- континуирану едукацију запослених, ученика и студената фармацеутске струке. Установа популаризује значај фармацеута у процесима образовања будућих здравствених радника. Она пружа извођење најквалитетније практичне наставе за ученике и студенте и остварење законског програма спровођења стажа за приправнике фармацеуте и фармацеутске техничаре.

- Обезбеђење услова за стално стручно усавршавање својих запослених;

- Организовање и спровођење мера у случају елементарних и других већих непогода и ванредних прилика;

- И друге послове у складу са Законом.

Основни задатак Установе је што боља снабдевеност лековима, помагалима, помоћним лековитим средствима, санитарско-медицинским материјалима, апаратима и пружање што квалитетније фармацеутске здравствене заштите.

У апотеци се обавља фармацеутска здравствена делатност у складу са Добром апотекарском праксом.

Поред промета лекова и медицинсклих средстава, апотека снабдева грађане и дечијом храном, дијететским производима, одређеним врстама козметичких и других средстава за заштиту здравља у складу са законским прописима. Закон о порезу на додату вредност (Сл.гласник 8/2020.) дефинисао је да се промет лекова, хуманих млека и одређених медицинских средстава опорезује по посебној стопи ПДВ од 10%. Одлуком Владе РС („Сл.Гласник РС“ бр.86/15 од 14.10.2015.) повећана је маржа за лекове чији је режим

издавања на рецепт, а који се не налазе на Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

Критеријуми за формирање цена лекова у промету на мало дефинисани су Уредбом о критеријумима за формирање цена лекова за употребу у хуманој медицини, чији је режим издавања на рецепт:

1. За лекове чији је режим издавања на рецепт и који су на Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања у висини од 12%

2. За лекове чији је режим издавања на рецепт и који се не налазе на Листи лекова у висини према Моделу клизећих маржи.

Своју делатност Апотека Врање обавља на територији 6 општина са 163173 становника (Републички завод за статистику- статистика на дан 31.06. 2015.године).

Организација рада

Апотека послује под називом ЗУ Апотека Врање и то на подручју града Врања и општина: Прешево,Трговиште, Владичин Хан, Сурдулица, Босилеград и градска општина Врањска Бања. Послове из своје делатности организује према потребама и захтевима процеса рада у зависности од врсте и обима сродних и међусобно повезаних послова.

У циљу ефикасног и рационалног обављања делатности у Апотеци Врање су образоване организациони делови као пословне јединице, организационе јединице (огранци и јединице за издавање готових лекова).

Град Врање (72.856 становника) и околина (умањење 18,2%)

1. Апотека I , К.С.Првовенчаног 43
2. Апотека II, Лењинова бб
3. Огранак Дом здравља Врање, Ј.Ј.Лунге 1
4. Огранак Апотека Ирис,Француска 45
5. Огранак Апотека Нана, Трг братства и јединства бб
6. ЈЗИГЛ Огледна станица, Милентија Поповића бб
7. ЈЗИГЛ АД, Цетињска 2
8. ЈЗИГЛ Ратаје, село Ратаје
9. ЈЗИГЛ Вртогош, село Вртогош
10. ЈЗИГЛ Барелић, село Барелић
11. ЈЗИГЛ Власе, Село Власе
12. ЈЗИГЛ Дубница, Село Дубница

Општина Врањска Бања (9.130 становника) (умањење 28,27%)

1. Огранак Врањска Бања,
2. ЈЗИГЛ Крива Феја, село Крива Феја
3. ЈЗИГЛ Корбевац

Општина Владичин Хан (19.718 становника) (умањење 9,60%)

- 1.Огранак Владичин Хан, Светосавска бб
- 2.ЈЗИГЛ Стубал, село Стубал
- 3.ЈЗИГЛ Џеп, село Џеп

Општина Сурдулица (19.365 становника) (умањење 3,44%)

- 1.Огранак Сурдулица, Томе Ивановића 2
2. ЈЗИГЛ Болница Сурдулица , Српски владара 111
3. ЈЗИГЛ Власина, село Власина
4. ЈЗИГЛ Божица, село Божица
5. ЈЗИГЛ Клисуре, село Клисуре
6. ЈЗИГЛ Јелашница, село Јелашница

Општина Босилеград (7.588 становника) (умањење 5,25%)

- 1.Огранак Босилеград, Георги Димитрова 18
2. ЈЗИГЛ Горња Љубата, село Горња Љубата
3. ЈЗИГЛ Доња Љубата, село Доња Љубата
4. ЈЗИГЛ Дукат, село Дукат
5. ЈЗИГЛ Лисина, село Лисина
6. ЈЗИГЛ Тламина, село Тламина

Општина Прешево (29.784 становника) (умањење 34,56%)

- 1.Огранак Прешево,Маршала Тита бб (привремено затворен)
2. ЈЗИГЛ Железничка станица, Васе Смајевића бб (привремено затворен)

Општина Трговиште (4.732 становника) (умањење 9,8%)

- 1.Огранак Трговиште, Краља Петра Првог 1
2. ЈЗИГЛ Радовница, село Радовница
- 3.ЈЗИГЛ Доњи Стајевац, село Д.Стајевац

Организована је и Служба за обављање економско финансијских послова и служба за правне и опште послове (техничке и сличне послове) за обављање финансијско-рачуноводствених,правних послова, административно стручних и техничких послова, којим се обезбеђује остваривање функције Апотеке Врање као јединствене здравствене установе.

У складу са потребама становништва на територијама где Апотека Врање обавља делатност,а у циљу приближавања извору тражње односно корисницима услуга, уважавајући снагу конкуренције, у 2021.години Апотека Врање ће рационалним коришћењем ресурса, у овом случају простора и радног времена, прилагодити ова два фактора својим финансијским могућностима, а све то уз подршку Оснивача.

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ, ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ УСТАНОВЕ У 2021. години

- Заштита и превенција становништва од вируса COVID-19

- Правилно планирање физичког раста Установе – (отварање апотека у општинским домовима здравља, или на локацијама које нису покривене фармацеутском здравственом заштитом.
- Проширење услуга увођењем нових пакета и односима са корисницима
- Повећање комерцијалне продаје
- Улагање у ширу друштвену заједницу у складу са могућностима и законском регулативом
- Адекватно управљање финансијским ресурсима
- Основни задаци Установе: што боља снабдевеност лековима, помагалима, помоћним лековитим средствима, санитетско-медицинским материјалима и апаратима и пружање што квалитетније фармацеутске здравствене заштите
- Континуирана едукација запослених
- Појачана активност на друштвеним мрежама
- Развој фармацеутске здравствене заштите-унапређење, очување здравља људи, рано откривање и адекватно лечење болести
- План јавних набавки добара и услуга

Радно време

Радно време Апотеке Врање усаглашено је са радним временом здравствене службе на територији Округа, а у складу са одговарајућим одлукама.

Директор Апотеке Врање је донео Одлуку о распореду радног времена у оквиру радне недеље у Апотеци Врање.

Радно време апотека,огранака и јединица за издавање готових лекова у време државних и верских празника утврђује се по одлуци директора,а у складу са Законом.

Радно време свих организационих јединица је објављено на сајту Апотеке Врање www.apotekavranje.rs и редовно се ажурира.

Кадровска политика и план кадрова

Запослени Апотеке Врање представљају њену највећу вредност.

Планови из области људских ресурса су усклађени са политиком, стратегијом и организацијом Установе.

Стратегија и политика Апотеке Врање у области људских ресурса обухвата адекватно управљање људским ресурсима кроз селекцију људских ресурса која подразумева процес процењивања и запошљавања најквалификованијих кандидата из области фармацеутске делатности и менаџмента. Приоритет управљања људским ресурсима је стављање у функцију знање и вештине запослених кроз тимски рад. Кадровски потенцијал је један од најважнијих потенцијала, потребан за успешно и квалитетно обављање делатности. Један од најтежих,али и најизазовнијих задатака менаџмента је обезбеђивање оптималног броја и структуре запослених радника,али и истовремено и потреба Апотеке Врање за сталним унапређењем квалитета услуге и испуњења захтева заинтересованих страна. Кадровска политика Апотеке Врање обухвата прилив и одлив радника, распоређивање радника на радна места и формирање Комисија, радних група и тимова.

Улагање у људске ресурсе представља основ даљег напретка и развоја.

Кадровска политика представља адекватно управљање људским ресурсима. Да би се поверени задаци остварили, Апотека Врање спроводи адекватну кадровску политику која се састоји од :

- распоређивање и оптималног броја радника;
- формирање разних Комисија.

У Апотеци Врање се обавља велики број послова који су различити по обиму, сложености, одговорности и потребном времену за њихово обављање. За обављање свих послова који су у делокругу рада Апотеке Врање, потребан је одговарајући број извршилаца, одговарајуће структуре и квалификације.

У Апотеци Врање ради 52 радника.

КВАЛИФИКАЦИОНЕ СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗУ АПОТЕКА ВРАЊЕ		
ШКОЛСКА СПРЕМА	БРОЈ РАДНИКА	% УЧЕШЋА
- са високом школском спремом	19	
- са вишом школском спремом	0	
- са средњом стручном спремом	31	
- НК и КВ радника	2	
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	52	100,00 %

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ АПОТЕКЕ ВРАЊЕ		
Здравствени радници		
Р.б.	Квалификација	Број запослених
1.	Дипл.фармацеут специјалиста	1
2.	Дипл.фармацеут	15
3.	Фармацеутски техничар	28
Укупан број здравствених радника		44

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ АПОТЕКЕ ВРАЊЕ		
Административни радници		
Р.б.	Квалификација	Број запослених
1.	Дипл.правник	1
2.	Дипл.економиста	2
3.	В.С.С.	0
4.	Еко.тех. и друга с.с.с.	3
5.	НК-спремач	2
Укупан број админ. и тех. радника		8

Кадровски план за 2021.годину

У складу са Кадровским планом за 2021. годину који смо добили од Министарства здравља РС, Апотека Врање планира укупан број запослених на 54. Уколико Министарство здравља достави нови Кадровски план за 2021. годину, број запослених ће се планирати у складу са новим кадровским планом и могућностима за додатно смањење броја запослених.

КВАЛИФИКАЦИОНЕ СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗУ АПОТЕКА ВРАЊЕ ЗА 2020.ГОДИНУ		
ШКОЛСКА СПРЕМА	БРОЈ РАДНИКА	% УЧЕШЋА
- са високом школском спремом	21	
- са вишом школском спремом	0	
- са средњом стручном спремом	33	
- НК и КВ радника	2	
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	56	100,00 %

Исплата зарада и других примања радника

У току пословне 2021.године, плате, обрачун и исплата плата, накнада и друга примања радника вршиће се у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, као и другим прописима који регулишу ову материју, као и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач РС, АП и јединица локалне самоуправе.

Одлуку о висини плате, накнада и других примања у складу са наведеним прописима доноси директор ЗУ Апотеке Врање.

Едукација запослених

Да би повећала своју ефикасност, Апотека Врање ће радити на развијању система за истраживање, планирање и праћење развоја кадрова, а што треба да обухвати прилив стручног кадра, обуку, мотивацију, радно ангажовање, стручно напредовање, промоцију и иновацију знања као и флукуацију кадрова.

План стручног усавршавања запослених у Апотеци Врање састоји се из Плана стручног усавршавања здравствених радника, нездравствених радника и Финансијског плана. План предвиђа и едукацију које би допринеле бржој и бољој реализацији постављених циљева.

Апотека Врање посебну пажњу посвећује едукацији запослених. Пошто је свим здравственим радницима неопходан одређен број бодова за добијање лиценце за рад, План стручног усавршавања је направљен тако да сви здравствени радници имају могућност да остваре потребан број бодова неопходних за обнављање лиценце. Поред Плана стручног усавршавања здравствених радника Апотеке Врање за 2021.годину, планира се и усавршавање нездравствених радника. Посебна пажња се посвећује усвајању нових знања и вештине које намеће тржиште да би се остварили зацртани планови и циљеви.

План услуга

Апотека Врање остварује свој план кроз пружање фармацеутске здравствене заштите осигураницима РФЗО-а на примарном нивоу. У том контексту Апотека Врање је дужна да стално прати постојећу законску регулативу. РФЗО дефинише Листу лекова, односно одређених медицинско-техничких помагала који се могу издати на лекарски рецепт односно ОПП образац, а који иду на терет РФЗО-а, доноси Одлуку о висини партиципације, утврђује процентуално учешће коју осигураници плаћају приликом подизања појединих лекова на рецепт, даје предлог Влади РС о максималним ценама лекова и медицинско-техничких

помагала који се издају на Рп-ОПП образац у апотекама. Лекове са листе Листе лекова (Листа А и А1), Апотека Врање фактурише РФЗО-у по ценама постигнутим у поступку централне јавне набавке РФЗО-а.

Годишњи план обухвата план реализације лекова са Листе лекова, односно медицинско-техничких помагала који се издају на рецепт/ОПП образац и реализацију лекова који нису на Листи лекова, медицинских средстава, дијететских суплемената као и других производа битних за здравље људи. Апотека Врање израђује предлог Плана потрошње лекова са Листе лекова и медицинско-техничких помагала који се издају на рецепт/ОПП образац, а иду на терет РФЗО-а и доставља га Заводу за јавно здравље Врање и РФЗО-у.

План је тако направљен да обезбеђује потпуну доступност свих лекова и медицинско-техничких помагала у сваком периоду током године свим осигураницима Пчињског округа.

Очекује се потписивање новог пројекта за снабдевање миграната, тако да ће аптека и у 2020 години снабдевати мигранте који су смештени у прихватним центрима у Врању, Бујановцу и Босилеграду.

ФИЗИЧКИ ОБИМ ПОСЛОВАЊА

Физички обим пословања исказује се преко 2 групе услуга:

1. Комерцијална продаја (ручна продаја и књига рецептуре, екстерни рачуни правним и физичким лицима, војни рецепти и др.).

2. Рецепти фактурисани Републичком Фонду за здравствено осигурање. Издавање једног готовог лека у ручној продаји по рецепту или требовању (независно од броја паковања) представља једну услугу - издавање. Магистрални и галенски препарати су подељени у 4 групе по сложености послова.

ЦЕНА УСЛУГЕ

Установа приход остварује на више начина:

1. Комерцијално пословање са маржом од 12% за лекове са позитивне листе и 20% за осталу робу која је предмет продаје у апотеци.

2. Применом Модела клизних маржи који важи за лекове са негативне листе којима је режим издавања рецепт, а не иду на терет РФЗО и ОТЦ препарата:

- Цена лекова на велико по паковању у РСД 00-300,00 - трошкови промета на мало до 25%
- Цена лекова на велико по паковању у РСД 300,01-600,00 - трошкови промета на мало до 20%
- Цена лекова на велико по паковању у РСД 600,01-1800,00 - трошкови промета на мало до 16%
- Цена лекова на велико по паковању у РСД 1800,01-8000,00 - трошкови промета на мало до 12%
- Цена лекова на велико по паковању у РСД изнад 8000,01 - трошкови промета на мало 960,00 РСД

3. Републичком Заводу за здравствено осигурање (Филијала Пчињског округа) се фактуришу лекови са позитивне листе (листа А) преко рецепата по набавној цени и маржом од 12%. Помагала се фактуришу на налог по набавној цени и маржом од 4%, по уговору потписаним са РФЗО

4. За остале филијале Завода за здравствено осигурање и друге кориснике (избеглице, прогнана лица, стране ковенције) фактурише се по наведеним условима из тачке 2., као и за осигуранике филијале Пчињског округа, рецепти се достављају филијали која их обрађује.

5. Сви регистровани лекови (позитивна и негативна листа), одређена помагала и хумана млека подлежу обрачунању и плаћању пореза на промет по посебној стопи од 10%, а за осталу робу обрачунава се порез по општој пореској стопи од 20% ("Сл.Гласник РС" бр.61/05).

6. Порез на продајну цену се обрачунава и плаћа у складу са законом о ПДВ-у. Цену апотекарских услуга (радна такса) одређује Управни одбор Установе.

ПЛАН РАДА АПОТЕКЕ ВРАЊЕ ЗА 2021.ГОДИНУ
(Преглед броја услуга-рецепата и ОПП образаца)

Р.б.	Назив услуге	Остварено 2016.г.	Остварено 2017.г.	Остварено 2018.г.	Остварено 2019.г.	Остварено 2020.г.	План 2021.г.
1.	Издати рецепти	677.089	309.104	508.936	508.000	510.000	515.000
2.	Издати ОПП.о.	8.945	4.809	4.809	6.500	7.200	7.500
3.	УКУПНО	686.034	313.913	513.745	514.500	517.200	522.500

АНАЛИЗА ЗУ АПОТЕКЕ ВРАЊЕ

Позитивни фактори Негативни фактори Унутрашњи фактори	СНАГА - људски ресурси - мрежа - визуелни идентитет - ИТ - асортиман - рецепти - магистрална израда лекова - имиџ	СЛАБОСТИ - маркетинг - мотивација запослених - награђивање - расходи
Спољашњи фактори	МОГУЋНОСТИ - централни тендер РФЗО-а - промена здравствене политике - едукација становништва - промоције -ревидирање и проширење Списка галенских лекова који се могу користити у хуманој медицини	ПРЕТЊЕ - издавање лекова на Rp у приватним апотекама - неуређена законска регулатива у апотекарском сектору - нејединствена цена лека - ниска маржа - дефицитарност лекова - слаба куповна моћ

Снага - ЗУ Апотека Врање:

1. Људски ресурси - искуство, стучност, тимски рад, континуирана едукација запослених;
2. Мрежа апотека – територијална покривеност целог Пчињског округа;
3. Визуелни идентитет апотека - адаптиране апотеке својим изгледом задовољавају савремене потребе друштва;
4. ИТ - добар информациони систем омогућава бржу услугу и бржу обраду података
5. Асортиман - висок асортиман и добра снабдевеност апотека лековима и помоћним лековитим средствима
6. Рецепти - издавање лекова на рецепт врше фармацеути који дају и комплетан стручни савет

Слабости) - ЗУ Апотека Врање

1. Недовољно активности на маркетиншком плану
2. Недовољна мотивисаност одређеног броја радника, проблеми у несавесном сагледавању права и обавеза запослених;
3. Немогућност награђивања одређених запослених због законског ограничења плата за буџетске кориснике;
4. Честе промене листе лекова доводе Установу у ситуацију повећаних расхода;
5. Контроле РФЗО-а дају мало могућности фармацеуту да се бави струком

Могућности – прилике - ЗУ Апотека Врање:

1. Централизован систем јавних набавки је могућност униформног начина рада за државни и приватни фармацеутски сектор у Србији
2. Промена здравствене политике у Србији може успоставити ред на тржишту - плаћање по услузи или повећање марже као у земљама у окружењу
3. Промотивно - образовне акције у сарадњи са другим здравственим установама и чиниоцима здравственог система у циљу подизање здравствене културе становништва. Здравствена едукација становништва доводи до повећања куповине препарата у циљу превенције болести, па самим тим и до пораста прихода Установе;

Претње – опасности- ЗУ Апотека Врање:

1. Потписивањем уговора између РФЗО-а и приватних апотека за издавање лекова на рецепт, директно се умањује приход Апотеке Врање. С друге стране, не испуњавају све приватне апотеке законске норме у погледу простора, кадра и опреме. Такође, приватне апотеке нису у обавези да поштују Закон о јавним набавкама лекова и ортопедских помагала, при чему се стављају у привилегован положај у односу на државни сектор. Још једна отежавајућа околност је тендерско планирање, које је јако тешко с обзиром на честе промене Листе лекова као и немогућност предвиђања динамике прописивања лекова.
 2. Непοштовање постојећих здравствених закона, као и непостојање Закона о апотекарству, доводе до хаоса на фармацеутском тржишту.
 3. Нелојална конкуренција и даље послује по принципу слободног формирања цена, при чему врше снижавања цене лекова, дају поклоне, договарају се са лекарима који им упућују циљано пацијенте. Све ово доводи у заблуду пацијенте и очигледна је злоупотреба њиховог положаја. Постоји оправдана сумња у то шта им се препоручује и оправданост употребе појединих препарата.
- Све ово за нас представља још већу обавезу и бригу за здравље наших суграђана, тако да детаљно анализирамо и указујемо на могуће пропусе.

4. Велики број незапослених, ниска примања, доприносе мањој куповној моћи наших суграђана, као и велики проценат смањења укупног броја становника у нашем региону рефлектује на финансијски ефекат пословања.
5. Повремене дефицитарности лекова код неких велетрговина које су добиле тендер за тај лек, представљају директно упућивање пацијената у привате апотеке које могу да наруче лек од друге велетрговине.
6. Ниске марже на ниске цене лекова апсолутно нису довољне за нормалан рад апотека.
7. Swot анализа даје одговор на важно питање: да ли треба инвестирати више у снагу Установе, да буде јача или треба инвестирати у слабости, да се учине конкурентним.
8. Користећи предности (кадрови, стручност, доступност услуге, оријентисаност ка купцу, брига за пацијента) Установа може да остварује позитивне резултате само уколико се изједначе начини снабдевања приватних и државних апотека тј. централни тендер за све кориснике буџетских средстава, односно изједначавање уговора потписаних са РФЗО-ом. Највећа претња, свакако је отежани пораст промета ЗУ Апотеке Врање, а обавеза повећања плата, јер тиме долазимо у ситуацију да Установа није у могућности да ликвидно послује на тржишту, односно да редовно измирује своје обавезе према добављачима, а самим тим и редовност исплате дохотка запосленима је под знаком питања.

План рада у домену унапређења фармацеутске здравствене заштите

Одржавање стандарда у циљу усклађивања са законским регулативом, побољшање пружања фармацеутске здравствене заштите, високе друштвене одговорности у смислу заштите животне средине и бриге о запосленима, а са намером јачања позиције Апотеке Врање на тржишту, неопходно је наставити континуитет рада на стандардизацији фармацеутске здравствене заштите, заштите животне средине и заштити здравља и безбедности на раду у складу са српском и европском регулативом.

Снага Апотеке Врање је у интегрисаном систему менаџмента који је у складу са Добром апотекарском праксом, Добром праксом у дистрибуцији и законском регулативом Републике Србије.

Апотека планира и у 2021. години да настави са активностима и промоцијама здравља који су се показали веома корисним нашим грађанима и тиме још једном приближили здравствену заштиту свима којима је неопходна.

Улагање у маркетиншке активности

Улагање у маркетиншке активности и препознатљив витуелни идентитет Апотеке Врање је део усвојене визије и постављених циљева Апотеке Врање за 2021. годину.

Маркетиншке активности Апотеке Врање у 2021. години биће базиране на следећим циљевима: очување и унапређење здравља становништва, успешно пословање и лидерска позиција Апотеке Врање, као и упознавање опште и стручне јавности са асортиманом лекова и средствима опште намене као и побољшање рејтинга фармацеутске струке.

План маркетиншких активности обухвата промоцију путем електронских (сајт, ТВ, друштвене мреже) и писаних медија, израду промо материјала, флајера и каталога.

Постмаркетиншко праћење лекова представља такође битну активност фармацеута јер омогућава детекцију нежељених дејства лекова и медицинских средстава. Услуге које се пружају у апотекама, огранцима апотека и јединицама за издавање готових лекова у складу су са Законом, Етичким кодексом фармацеута и Кодексом понашања здравствених радника.

Истраживањем задовољства корисника уочиће се њихове потребе и осмислити нове услуге и нови производи који се могу пружати у апотекама.

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН АПОТЕКЕ ВРАЊЕ ЗА 2021.ГОДИНУ

Финансијски план Апотеке Врање за 2021. годину, урађен је на бази остварења прихода и расхода Апотеке Врање за период јануар-септембар 2020. године као и на бази предвиђених трошковних параметра.

1. Укупни приходи и примања

Основна делатност Апотеке Врање је снабдевање грађана лековима, медицинским средствима и другим производима значајним за здравље људи тако да су и основни приходи Апотеке Врање приходи од фактурисања лекова на рецепт и приходи од продаје за готово (комерцијална продаја). Неке друге врсте прихода су заступљене у веома малом проценту.

Табела бр.1: Укупни приходи и примања

у 000 дин.

Ек. Класификација	Опис	Укупно 3=4+5+6+7+8+9	Приходи и примања из буџета				Донације	Из осталих извора- сопствени приходи
			Републике	Аутономне покрајине	Општине / града	ОСО		
1	2		4	5	6	7	8	9
	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	454,680			15,000	249,760		189,920
700000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ	282,460			15,000	249,760		17,700
730000	ДОНАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	15,000			15,000			
731000	ДОНАЦИЈЕ ОД ИНОСТРАНИХ ДРЖАВА							
732000	ДОНАЦИЈЕ ОД МЕЂУНАРОДНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА							
733000	ТРАНСФЕРИ ОД ДРУГИХ НИВОА ВЛАСТИ	15,000			15,000			
740000	ДРУГИ ПРИХОДИ	17,700						17,700
741000	ПРИХОДИ ОД ИМОВИНЕ							
742000	ПРИХОДИ ОД ПРОДАЈЕ ДОБАРА И УСЛУГА	700						700
743000	НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ОДУЗЕТА ИМОВИНСКА КОРИСТ							
744000	ДОБРОВОЉНИ ТРАНСФЕРИ ОД ФИЗИЧКИХ И ПРАВНИХ ЛИЦА							
745000	МЕШОВИТИ И НЕОДРЕЂЕНИ ПРИХОДИ	17,000						17,000
770000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА							
771000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА							

772000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА ИЗ ПРЕТХОДНЕ ГОДИНЕ							
780000	ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ	249,760				249,760		
781000	ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ	249,760				249,760		
790000	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА							
791000	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА							
800000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	172,220						172,220
810000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА							
811000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕПОКРЕТНОСТИ							
812000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ПОКРЕТНЕ ИМОВИНЕ							
813000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ОСТАЛИХ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА							
820000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ЗАЛИХА	172,220						172,220
822000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ЗАЛИХА ПРОИЗВОДЊЕ							
823000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ	172,220						172,220
900000	ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА И ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ							
910000	ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА							
911000	ПРИМАЊА ОД ДОМАЋИХ ЗАДУЖИВАЊА							
920000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ							
921000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ДОМАЋЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ							
	УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА	454,680			15,000	249,760		189,920

Планирани приходи и примања за 2021. годину износе 454.680 хиљаде динара и то:

- Примања од продаје лекова и помагала РФЗО 249.760 хиљаде динара,
- Приходи од продаје за готово (комерцијална продаја) 172.220 хиљаде динара,
- Приходи од оснивача-Општине 15.000 хиљаде динара,
- , Приходи од продаје добара и услуга 700 хиљаде динара,
- Мешовити и неодређени приходи 17.000 хиљаде динара,

6. Укупни расходи и издаци

С обзиром да Апотека Врање није доходовна организација (циљ њене делатности није стицање добити) већ индиректни буџетски корисник планирани су расходи и издаци у

висини прихода и примања тзв.равнотежно планирање односно у износу од 454.680 хиљаде динара.

Табела бр.2: Укупни расходи и издаци

у 000 дин.

Ек. Класификација	Опис	Укупно	Расходи и издаци из буџета				Донације	Из осталих извора
			Републике	Аутономне покрајине	Општине / града	ОСО		
1	2	3=4+5+6+7+8+9	4	5	6	7	8	9
	ТЕКУЋИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	454,680			15,000	249,760		189,920
400000	ТЕКУЋИ РАСХОДИ	329,180			14,500	249,760		64,920
410000	РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	93,255			10,190	25,070		57,995
411000	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	73,000			6,225	21,490		45,285
412000	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	12,155			1,035	3,580		7,540
413000	НАКНАДЕ У НАТУРИ							
414000	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	4,000						4,000
415000	НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	1,210			40			1,170
416000	НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	2,890			2,890			
420000	КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА	233,375			4,310	224,690		4,375
421000	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	6,260			2,545	690		3,025
422000	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	50						50
423000	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	1,485			1,265			220
424000	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	230						230
425000	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	800			500			300
426000	МАТЕРИЈАЛ	224,550				224,000		550
430000	АМОРТИЗАЦИЈА И УПОТРЕБА СРЕДСТАВА ЗА РАД	550						550
431000	АМОРТИЗАЦИЈА НЕКРЕТНИНА И ОПРЕМЕ	550						550
432000	АМОРТИЗАЦИЈА КУЛТИВИСАНЕ ИМОВИНЕ							
434000	УПОТРЕБА ПРИРОДНЕ ИМОВИНЕ							
435000	АМОРТИЗАЦИЈА НЕМАТЕРИЈАЛНЕ ИМОВИНЕ							
440000	ОТПЛАТА КАМАТА И ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА							
441000	ОТПЛАТА ДОМАЋИХ КАМАТА							
444000	ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА							
460000	ДОНАЦИЈЕ, ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ (5304)	1,100						1,100
465000	ОСТАЛЕ ДОТАЦИЈЕ И	1,100						1,100

	ТРАНСФЕРИ						
480000	ОСТАЛИ РАСХОДИ	900					900
481000	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА						
482000	ПОРЕЗИ, ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ И КАЗНЕ	900					900
483000	НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ПЕНАЛИ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА						
484000	НАКНАДА ШТЕТЕ ЗА ПОВРЕДЕ ИЛИ ШТЕТУ НАСТАЛУ УСЛЕД ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА ИЛИ ДРУГИХ ПРИРОДНИХ УЗРОКА						
485000	НАКНАДА ШТЕТЕ ЗА ПОВРЕДЕ ИЛИ ШТЕТУ НАНЕТУ ИД СТРАНЕ ДРЖАВНИХ ОРХАНА						
500000	ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	125,500			500		125,000
510000	ОСНОВНА СРЕДСТВА	1,900			500		1,400
511000	ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ						
512000	МАШИНЕ И ОПРЕМА	1,900			500		1,400
513000	ОСТАЛЕ НЕКРЕТНИНЕ И ОПРЕМА						
515000	НЕМАТЕРИЈАЛНА ИМОВИНА						
520000	ЗАЛИХЕ	123,600					123,600
522000	ЗАЛИХЕ ПРОИЗВОДЊЕ						
523000	ЗАЛИХЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ	123,600					123,600
550000	НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА КОЈА СЕ ФИНАНСИРА ИЗ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАЦИОНАЛНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ПЛАНА						
551000	НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА КОЈА СЕ ФИНАНСИРА ИЗ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАЦИОНАЛНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ПЛАНА						
600000	ИЗДАЦИ ЗА ОТПЛАТУ ГЛАВНИЦЕ И НАБАВКУ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ						
610000	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ						
611000	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ ДОМАЋИМ КРЕДИТОРИМА						
614000	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ ЗА ФИНАНСИЈСКИ ЛИЗИНГ						
620000	НАБАВКА ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ						
621000	НАБАВКА ДОМАЋЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ						
	УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	454,680			15,000	249,760	189,920

I Текући расходи – планирани су у укупном износу од 329.180 хиљаде динара. Финансирају се делом из средстава РФЗО-а, а делом из сопствених извора.

Из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање финансира се део зарада и доприноса на терет послодавца (из остварене марже), део трошкова платног промета-провизије Управе за трезор (за промет на том рачуну) и набавка лекова и медицинских помагала која се издају на терет РФЗО. Остали расходи се финансирају из сопствених средстава.

1. Плате, додаци и накнаде запослених, састоје се од нето зараде, пореза на зараде и социјалних доприноса на терет радника и износе 73.000 хиљаде динара. У односу на 2019.годину већи су за 28,97%,

Плате у Апотеци Врање се обрачунавају и исплаћују у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (Сл. гласник РС бр.44/2001 и ценом рада коју утврђује Влада РС).

2. Социјални доприноси на терет послодавца износе 12.155 хиљаде динара и у односу на 2019.годину већи су за 22,96%,

3. Накнаде трошкова за запослене износе 1.210 хиљаде динара и представљају накнаде радницима за превоз на посао и са посла, у виду карата као и накнаду у новцу за превоз на посао и са посла. Једнаки су износу средстава за 2019. годину.

4. Социјална давања запосленима износе 4.000 хиљаде динара и обухватају: отпремнине.

5. Накнаде запосленима и остали посебни расходи - односе се на јубиларне награде, износе 2.890 хиљаде динара.

6. Стални трошкови у износу од 6.260 хиљаде динара мањи су за 2,39% у односу на 2019. годину и обухватају:

• трошкови платног промета	1.715
• енергетске услуге (трош. ел. енерг. и грејање)	1.540
• комуналне услуге	220
• услуге комуникације (ПТТ услуге)	1.180
• трошкови осигурања	400
• закуп имовине	1.205
укупно:	6.260

7. Трошкови путовања у износу 50 хиљаде динара односе се на трошкове дневница (исхране), превоза на службеном путу, трошкове смештаја на службеном путу као и путарине.

8. Услуге по уговору износе од 1.485 хиљаде динара односе се на следеће услуге:

• компјутерске услуге	1.365
• услуге образовања и усавршавања запослених	50
• остале стручне услуге	70
укупно:	1.485

Услуге по уговору веће су у односу на 2019.годину за 26,77% због застарелости фискланих каса што изискује чешћа сервисирања.

9. Специјализоване услуге износе 230 хиљаде динара и обухватају трошкове санитарне и здравствене инспекције, обавезне санитарне прегледе радника, трошкове управљања фармацеутским отпадом и друге врсте услуга.

10. Текуће поправке и одржавања износе 800 хиљаде динара и односе на одржавање објеката и опреме.

11. Трошкови материјала износе 224.550 хиљаде динара и обухватају:

- | | |
|-------------------------------|---------|
| • административни материјал | 490 |
| • материјал за образовање | 0 |
| • материјал за саобраћај | 105 |
| • медиц. и лабор. материјал | 223.880 |
| • материјал за одрж. хигијене | 75 |
| • материјал за посебне намене | - |

укупно: 224.550

Трошкови материјала су у односу на 2019. годину мањи за 7,64%.

12. Употреба основних средстава у износу од 550 хиљаде динара представља амортизацију објеката, машина и опреме.

13. Остали трансфери односе се на расходе за инвалиде и на годишњем нивоу износе 1.100 хиљаде динара. Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом прописао је обавезу сваког послодавца који има најмање 20 запослених да има у радном односу одређени број особа са инвалидитетом и то

- послодавац који има од 20 до 49 запослених дужан је да има у радном односу једну особу са инвалидитетом

- послодавац који има 50 и више запослених дужан је да има у радном односу најмање две особе са инвалидитетом, и на сваких наредних започетих 50 запослених по једну особу са инвалидитетом.

Послодавац који не запосли особе са инвалидитетом у складу са чл. 24 овог закона плаћа пенале за сваку особу са инвалидитетом коју није запослио.

14. Порези и таксе односе се на порез на имовину, таксе за регистрацију возила, као и комуналне таксе за истицање фирме и износе 900 хиљаде динара.

II Издаци – планирани су у укупном износу од 125.500 хиљаде динара. Новчани одливи (издаци) представљају издатке за набавку лекова и помоћних лековитих средстава (набавна вредност робе) који не иду на терет средстава обавезног здравственог осигурања у износу од 123.600 хиљаде динара и издатке за набавку основних средстава у износу од 1.900 хиљаде динара.

Апотека Врање



ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН АПOTEКЕ ВРАЊЕ ЗА 2021. годину

Назив: ЗУ Апотека Врање - Врање
Оснивач: Град Врање
Надлежна филијала управе за трезор: Врање
Шифра делатности: 4773
Матични број: 17029851
ПИБ: 100406116
Седиште: ул. Стефана Првовенчаног 43, Врање
Телефон: 017/400-730

Врање, новембар 2020. Године

1. Укупни приходи и примања

Планирани приходи и примања за 2021. годину - Приходи од оснивача-град Врање износе 13.000 хиљаде динара,

Табела бр.1: Укупни приходи и примања

у 000 дин.

Ек. Класификација	Опис	Општине /
		града
1	2	3
	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	13,000
7000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ	13,000
7300	ДОНАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	13,000
7310	ДОНАЦИЈЕ ОД ИНОСТРАНИХ ДРЖАВА	
7320	ДОНАЦИЈЕ ОД МЕЂУНАРОДНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА	
7330	ТРАНСФЕРИ ОД ДРУГИХ НИВОА ВЛАСТИ	13,000
7400	ДРУГИ ПРИХОДИ	
7410	ПРИХОДИ ОД ИМОВИНЕ	
7420	ПРИХОДИ ОД ПРОДАЈЕ ДОБАРА И УСЛУГА	
7430	НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ОДУЗЕТА ИМОВИНСКА КОРИСТ	
7440	ДОБРОВОЉНИ ТРАНСФЕРИ ОД ФИЗИЧКИХ И ПРАВНИХ ЛИЦА	
7450	МЕШОВИТИ И НЕОДРЕЂЕНИ ПРИХОДИ	
7700	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА	
7710	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА	
7720	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА ИЗ ПРЕТХОДНЕ ГОДИНЕ	
7800	ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ	
7810	ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ	
7900	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА	
7910	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА	
8000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	
8100	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА	
8110	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕПОКРЕТНОСТИ	

8120	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ПОКРЕТНЕ ИМОВИНЕ	
8130	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ОСТАЛИХ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА	
8200	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ЗАЛИХА	
8220	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ЗАЛИХА ПРОИЗВОДЊЕ	
8230	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ	
9000	ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА И ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	
9100	ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА	
9110	ПРИМАЊА ОД ДОМАЋИХ ЗАДУЖИВАЊА	
9200	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	
9210	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ДОМАЋЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	
	УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА	13,000

2. Укупни расходи и издаци

С обзиром да Апотека Врање није доходовна организација (циљ њене делатности није стицање добити) већ индиректни буџетски корисник планирани су расходи и издаци на терет средстава оснивача-града Врања у висини прихода и примања тзв.равнотежно планирање односно у износу од 13.000 хиљаде динара.

Табела бр.2: Укупни расходи и издаци

у 000 дин.

Ек. Класификација	Опис	Општине /
		града
1	2	6
	ТЕКУЋИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	13,000
4000	ТЕКУЋИ РАСХОДИ	12,500
4100	РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	8,190
4110	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	5,195
4120	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	865
4130	НАКНАДЕ У НАТУРИ	
4140	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	
4150	НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	40
4160	НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	2,090
4200	КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА	4,310

4210	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	2,545
4220	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	
4230	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	1,365
4240	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	
4250	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	400
4260	МАТЕРИЈАЛ	
4300	АМОРТИЗАЦИЈА И УПОТРЕБА СРЕДСТАВА ЗА РАД	0
4310	АМОРТИЗАЦИЈА НЕКРЕТНИНА И ОПРЕМЕ	
4320	АМОРТИЗАЦИЈА КУЛТИВИСАНЕ ИМОВИНЕ	
4340	УПОТРЕБА ПРИРОДНЕ ИМОВИНЕ	
4350	АМОРТИЗАЦИЈА НЕМАТЕРИЈАЛНЕ ИМОВИНЕ	
4400	ОТПЛАТА КАМАТА И ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА	0
4410	ОТПЛАТА ДОМАЋИХ КАМАТА	
4440	ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА	
4600	ДОНАЦИЈЕ, ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ (5304)	0
4650	ОСТАЛЕ ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	
4800	ОСТАЛИ РАСХОДИ	0
4810	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	
4820	ПОРЕЗИ, ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ И КАЗНЕ	
4830	НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ПЕНАЛИ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА	
4840	НАКНАДА ШТЕТЕ ЗА ПОВРЕДЕ ИЛИ ШТЕТУ НАСТАЛУ УСЛЕД ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА ИЛИ ДРУГИХ ПРИРОДНИХ УЗРОКА	
4850	НАКНАДА ШТЕТЕ ЗА ПОВРЕДЕ ИЛИ ШТЕТУ НАНЕТУ ИД СТРАНЕ ДРЖАВНИХ ОРХАНА	
5000	ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	500
5100	ОСНОВНА СРЕДСТВА	500
5110	ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ	
5120	МАШИНЕ И ОПРЕМА	500
5130	ОСТАЛЕ НЕКРЕТНИНЕ И ОПРЕМА	
5150	НЕМАТЕРИЈАЛНА ИМОВИНА	
5200	ЗАЛИХЕ	0
5220	ЗАЛИХЕ ПРОИЗВОДЊЕ	
5230	ЗАЛИХЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ	
5500	НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА КОЈА СЕ ФИНАНСИРА ИЗ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАЦИОНАЛНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ПЛАНА	0
5510	НЕФИНАНСИЈСКА ИМОВИНА КОЈА СЕ ФИНАНСИРА ИЗ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАЦИОНАЛНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ПЛАНА	
6000	ИЗДАЦИ ЗА ОТПЛАТУ ГЛАВНИЦЕ И НАБАВКУ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0
6100	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ	0
6110	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ ДОМАЋИМ КРЕДИТОРИМА	
6140	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ ЗА ФИНАНСИЈСКИ ЛИЗИНГ	
6200	НАБАВКА ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0
6210	НАБАВКА ДОМАЋЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	

**ЗУ Апотека Врање
Директор**

Ивана Костић, дипл. фарм. спец.

Република Србија
АПОТЕКА ВРАЊЕ
Број: 899/2
Датум: 18.11.2020 год.
Стефана Проломљеног 43
ВРАЊЕ

Управни одбор Апотеке Врање је на I седници Управног одбора Апотеке Врањеу
новом сазиву, одржане дана 18.11.2020.године, једногласно донео следећу

ОДЛУКУ

Усваја се Програм рада са финансијским пословањем Апотеке Врање за
2021.годину.

Председник
Управног одбора Апотеке Врање
Лела Ђорђевић, дипл. правник



Република Србија
АПOTEKA ВРАЊЕ
Број: 534/1
Датум: 19.11.2020 год.
Стефана Проловца бр. 43
ВРАЊЕ

Надзорни одбор Апотеке Врање је на I седници Надзорног одбора Апотеке Врањеу новом сазиву , одржане дана 19.11.2020.године, једногласно донео следећу

ОДЛУКУ

Усваја се Програм рада са финансијским пословањем Апотеке Врање за 2021.годину.

Председник
Надзорног одбора Апотеке Врање
Гордана Цветковић, дипл.еџ



